



CITTA' DI AGIRA

Libero Consorzio Comunale di Enna

Determina del Dirigente

Numero Generale 1286

Data di registrazione 22/09/2025

01.00 SETTORE 1° ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

O
G
G
E
T
T
O
:

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE) DI FUNZIONARIO PSICOLOGO, AREA DEI FUNZIONARI E.Q. - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE. APPROVAZIONE AVVISO.

II FUNZIONARIO E.Q. DEL I SETTORE

Vista la delibera di C.C. n. 2 in data 27.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2025/2027 nonché la relativa nota di aggiornamento;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 in data 27.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

Vista la delibera di G.C. n. 23 del 28.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025/2027;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 07 del 17.03.2025, esecutiva ai sensi di legge, di variazioni al bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 28.04.2025, esecutiva ai sensi di legge, di variazioni al bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 05.08.2025, esecutiva ai sensi di legge, di variazioni al bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 16.06.2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione della relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. N. 267/2000 e art. 11, comma. 6, d.lgs. N. 118/2011) e del rendiconto dell'esercizio 2024;

Visto l'articolo 1, comma 380, lettera b), della legge 24 dicembre 2012, n. 228, che istituisce, nello stato di previsione del Ministero dell'interno, il Fondo di solidarietà comunale;

Visto l'art.1, comma 449 della legge n.232 del 2016 disciplinante le modalità di riparto del Fondo di solidarietà comunale;

Visto l'art. 1, commi 797-802, della legge 30/12/2020 n. 178 e l'art. 1, comma 735 della L.n. 234/2021 (legge di Bilancio 2022);

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 22/10/2021 che approva il Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali 2021/2023 il quale al Capitolo 1 (La strutturalizzazione del sistema dei servizi sociali) prevede tra i Livelli Essenziali delle Prestazioni in ambito Sociale (LEPS) già definiti in norma primaria, la Valutazione Multidimensionale;

Visto il Dpcm 1 luglio 2021 "*Obiettivi di servizio e modalità di monitoraggio per definire il livello dei servizi offerti e l'utilizzo delle risorse da destinare al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali.*" (G.U. Serie Generale n.209 del 01-09-2021);

Visto il Dpcm 3 maggio 2022 (pubblicato in G.U., Serie generale n. 23 del 6 giugno 2022), rubricato "*Criteri di formazione e di riparto del 'Fondo di solidarietà comunale 2022'*", contenente misure di modifica dei criteri di ripartizione del "*Fondo di solidarietà comunale*" ("Fsc"), di assegnazione di risorse aggiuntive, e delle tempistiche di assegnazione delle quote di "Fsc";

Visto l'articolo 1, comma 496, della legge n. 213 del 2023, il quale, in attuazione della sentenza della Corte costituzionale n. 71 del 14 aprile 2023, istituisce un Fondo speciale per l'equità del livello dei servizi per rimuovere gli squilibri economici e sociali e per favorire l'effettivo esercizio dei diritti della persona;

Viste le Note metodologiche - obiettivi di servizio per i servizi sociali in cui si ribadisce che gli obiettivi contribuiscono a potenziare i servizi sociali comunali [...] e costituiscono un passo necessario per determinare i livelli essenziali delle prestazioni nel settore sociale;

Dato atto che:

- la valutazione multidimensionale si attua attraverso l'Equipe multidisciplinare;
- la presenza costante e continuativa di n. 1 Psicologo è indispensabile per la costituzione di detta equipe multidisciplinare per la presa in carico multiprofessionale, per la valutazione multidimensionale e per l'attivazione di interventi e sostegni socio educativi (interventi finalizzati all'autonomia della persona, sostegno socio educativo domiciliare e territoriale, sostegno alla genitorialità e mediazione familiare ecc), sempre più richiesti dai Tribunali Ordinari e per i Minorenni, dalla Scuola e dagli altri servizi territoriali;

Evidenziato, dunque, che in base alla ricognizione dei servizi erogati, delle istanze provenienti dall'utenza, delle sollecitazioni del Tribunale, si deduce il fabbisogno di uno psicologo per l'attuazione del Livello Essenziale di Prestazioni Sociali (L.E.P.S.) Equipe multidisciplinare al fine di:

- porre in essere le dovute attività in sede di equipe integrata con i servizi dell'ambito sanitario, delle politiche attive del lavoro, dell'ambito dell'istruzione e dell'ambito giudiziario;

- prevenire l'istituzionalizzazione e l'esclusione sociale, determinando oltre al benessere sociale latamente inteso, anche una riduzione delle spese di istituzionalizzazione;

Visto il Decreto del Ministro dell'Interno del 05/02/2025 che ripartisce ai Comuni le risorse del contributo di cui all'art.1, comma 563, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 relativamente all'anno 2025 che ha assegnato al Comune di Agira la somma di €. 62.920,38.

Dato atto che al Comune di Agira per gli anni 2026, 2027, 2028, 2029 e 2030 e successivi saranno assegnate le seguenti risorse:

Anno 2026: € 71.248,08

Anno 2027: € 80.501,08

Anno 2028: € 89.754,07

Anno 2029: € 99.007,07

Anno 2030: € 104.560,71

Dato atto che le risorse di che trattasi sono incrementali fino all'anno 2030 e da quest'ultimo saranno stabili;

Precisato che il contributo statale per il potenziamento del sistema dei servizi sociali nella prospettiva del raggiungimento di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali copre integralmente i costi derivanti dalla retribuzione annua relativamente alla copertura del posto di cui alla selezione in oggetto;

Dato atto che con determina del Funzionario E.Q. del II Settore n. 1205 del 02.09.2025 con la quale è stata accertata la somma di €. 62.920,38 al titolo 2- tip. 101- cat. 01- del cap. 209 a voce "FSC incremento funzioni sociali" del bilancio 2025.

Che per il profilo in oggetto indicato sarà riconosciuta la retribuzione tabellare lorda prevista per l'Area dei Funzionari E.Q. dal vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021. Spettano inoltre: indennità di comparto, tredicesima mensilità, indennità di vacanza contrattuale ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché ogni altra indennità legata all'area, al profilo professionale e correlata all'espletamento del servizio.

Che per il profilo in oggetto indicato la spesa presunta nell'anno 2025 (novembre – dicembre 2025) ammonta ad € 3.260,00 così distinta:

€ 2.360,00 per emolumenti che trova copertura finanziaria alla Mis. 12 - Prg. 07- Tit. 1 – Mac. 01 - cap. 3442, del bilancio 2025;

€ 700,00 per oneri che trova copertura finanziaria alla Mis. 12 - Prg. 07- Tit. 1 – Mac. 01 - cap. 3452, del bilancio 2025;

€ 200,00 per Irap che trova copertura finanziaria alla Mis. 12 - Prg. 07- Tit. 1 – Mac. 02 - cap. 3742, del bilancio 2025;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 42 del 12.04.2025 ad oggetto: "*Fondo di solidarietà comunale 2024 – quota finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali- atto di indirizzo*", con la quale, tra le altre, è stato deliberato di utilizzare il Fondo Aggiuntivo di Solidarietà Comunale – quota finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali - anno 2024 e seguenti - per l'assunzione di: numero due assistenti sociali part time a 18 h settimanali nell'anno 2024; numero uno Psicologo part time a 18 h settimanali nell'anno 2025; numero un Educatore pedagogico part time a 15 h settimanali nell'anno 2026;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 42 del 12.04.2025 con la quale è stato adottato il Piano Integrato per l'Attività ed Organizzazione 2025/2027 (PIAO), contenente, tra l'altro, la programmazione del fabbisogno del personale 2025/2027;

Preso atto che nella programmazione del fabbisogno del personale inserita nel PIAO, come sopra approvato, è stata prevista la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (18 ore) di Funzionario Psicologo, Area dei Funzionari E.Q. - CCNL Comparto Funzioni Locali -.

Dato atto che con lo stesso documento di programmazione è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, relativo agli anni 2025-2027;

Considerato:

– che con nota prot. n. 18105 del 18.08.2025 indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Assessorato Regionale della Famiglia e del Lavoro, si è provveduto alla comunicazione ai sensi dell'art. 34-bis - Decreto L.vo 30 marzo 2001, n.165 e della Circolare n. 45/AG/2004.

Visto l'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, il quale ha disposto che nell'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001 le parole “*entro quarantacinque giorni*” siano sostituite da “*entro venti giorni*”;

Dato atto:

– che sono decorsi 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 2 dell'art. 34-bis del TUPI, senza che il Dipartimento della Funzione Pubblica - Servizio Organizzazione fabbisogno assunzioni mobilità, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, abbia assegnato personale, per cui si può provvedere alla definizione della procedura per la copertura dei posti di che trattasi;

– nessun riscontro è pervenuto da parte dell'Assessorato Regionale della Famiglia e del Lavoro;

– che il Comune di Agira non dispone di graduatorie concorsuali in corso di validità per il profilo di cui si tratta;

– che l'obbligatorietà dell'espletamento delle procedure di mobilità volontaria di cui alle succitate disposizioni è sospesa fino al 31/12/2025, ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 202/2024, convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15, per cui si ritiene di dover avviare la procedura concorsuale senza attivare la mobilità volontaria, per esigenze di celerità, considerata l'urgenza della copertura del posto in oggetto;

Ai fini dell'applicazione dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 (equilibrio di genere) si specifica che la percentuale di rappresentatività dei generi per la qualifica messa a concorso al 31/12/2024 è la seguente: 42,85% femmine e 57,15% maschi. Dato che il differenziale tra i generi è inferiore al 30%, non verrà applicato il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994.

Ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; il Comune di Agira garantisce parità di trattamento tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, pertanto, ogni riferimento del presente bando al genere maschile deve ritenersi parimenti riferito al genere femminile, fatte salve le specificità espressamente richiamate.

Visto l'art. 1014 del d.lgs. 66/2010, secondo il quale: “*A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito*”

ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è riservato:

a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”;

Ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs 66/2010 e s.m. ed i., il posto a concorso è riservato prioritariamente in favore dei volontari in ferma breve e prefissata delle forze armate congedati senza demerito, ovvero durante il periodo di rafferma, dei volontari in servizio permanente nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e prefissata congedati senza demerito.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, con il presente bando di concorso si determina, una frazione di riserva di posto pari al 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che sarà cumulata alle frazioni che si determineranno a seguito dei successivi bandi concorso e che consentirà l'operatività della riserva al momento in cui sarà raggiunta l'unità.

Visti:

- i decreti legislativi 165/2001 e 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Viste, in particolare, le seguenti norme del d.lgs. 165/2001:

- l'art. 6, in materia di organizzazione degli uffici e di fabbisogni di personale;
- l'art. 7, comma 1, in materia di parità e pari opportunità nell'accesso al lavoro;
- l'art. 30, in materia di mobilità esterna volontaria tra amministrazioni pubbliche;
- l'art. 35-ter, in materia di portale unico del reclutamento InPA.gov.it e in particolare il comma 2-bis dell'articolo 35-ter, in base al quale, a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale;
- l'art. 35-quater sulle modalità di svolgimento delle prove concorsuali;
- l'art. 37, in materia di accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
- l'art. 38, in materia di accesso all'impiego dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea;
- l'art. 39, in materia di assunzioni obbligatorie delle categorie protette;
- l'art. 70, comma 13, in base al quale in materia di reclutamento, le pubbliche amministrazioni applicano la disciplina prevista dal DPR 487/1994, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36, salvo che la materia

venza regolata, in coerenza con i principi ivi previsti, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti;

Visto il D.M. 03.11.2023 in base al quale: *“gli enti locali utilizzano il portale unico del reclutamento per la pubblicazione e la gestione dei bandi di concorso, degli avvisi di mobilità e degli avvisi di selezione di professionisti ed esperti;- ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale;- la graduatoria finale del concorso elaborata dalla commissione esaminatrice è pubblicata, a cura dell'amministrazione procedente, nel proprio sito istituzionale, mentre sul Portale è pubblicato un apposito avviso di avvenuta pubblicazione”*;

Dato atto che per la selezione concorsuale in argomento si applicheranno i criteri previsti D.P.R. n. 82/2023;

Visto il regolamento comunale per la disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione di G.C. n. 123 del 23.07.2024;

Visto CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 16.11.2022 in base al quale a partire dal 1° aprile 2023 l'ordinamento professionale è riformato ai sensi del titolo III del CCNL 16.11.2022;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti.

Visto lo schema di avviso di procedura selettiva, allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Ritenuto di dover procedere, come previsto dalla normativa vigente, all'emanazione di un avviso per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (18 ore) di Funzionario Psicologo, Area dei Funzionari E.Q. - CCNL Comparto Funzioni Locali - riservato ai volontari delle Forze Armate;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente, all'assuntore del presente provvedimento, di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e di rilasciare, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, il parere favorevole sulla regolarità tecnica della presente proposta;

Acquisito, altresì, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, 151, comma 4 e 153 commi 3, 4 e 5 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta da parte del responsabile del servizio finanziario che, a tal fine, sottoscrive il presente atto apponendovi, altresì, il visto attestante la copertura finanziaria;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali vigenti;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi;

Considerato:

in relazione ai requisiti soggettivi di chi emana l'atto.

A) Di essere legittimato ad emanare l'atto;

B) Di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare al Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

C) Di non trovarsi in conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione.

In relazione ai requisiti soggettivi del destinatario dell'atto:

di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti d'interesse relative al destinatario dell'atto;

Preso atto del provvedimento sindacale n. 101 del 30.12.2024 relativo alla propria nomina a Funzionario E.Q. del I Settore;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati:

1. **Di approvare** l'avviso di selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (18 ore) di Funzionario Psicologo, Area dei Funzionari E.Q. - CCNL Comparto Funzioni Locali - riservato ai volontari delle Forze Armate, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante (All.A);

2. **Di prendere atto** del Decreto del Ministro dell'Interno del 05/02/2025 che ripartisce ai Comuni le risorse del contributo di cui all'art.1, comma 563, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 relativamente all'anno 2025 assegnando al Comune di Agira la somma di €. 62.920,38.

3. **Dato atto che** al Comune di Agira per gli anni 2026, 2027, 2028, 2029 e 2030 saranno assegnate risorse incrementalì e dall'anno 2030 saranno assegnate risorse stabili e precisamente:

Anno 2026: € 71.248,08

Anno 2027: € 80.501,08

Anno 2028: € 89.754,07

Anno 2029: € 99.007,07

Anno 2030: € 104.560,71

4. **Di dare atto** che per il profilo in oggetto indicato sarà riconosciuta la retribuzione tabellare lorda prevista per l'Area dei Funzionari E.Q. dal vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021. Spettano inoltre: indennità di comparto, tredicesima mensilità, indennità di vacanza contrattuale ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché ogni altra indennità legata all'area, al profilo professionale e correlata all'espletamento del servizio.

5. **Di dare atto** che la retribuzione annuale per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (18 ore) di Funzionario Psicologo, Area dei

Funzionari E.Q. - CCNL Comparto Funzioni Locali – ammonta ad € 19.030,00
come da tabellare e precisamente:

Emolumenti	Oneri	Irap
€ 13.830,00	€ 4.020,00	€ 1.180,00

6. **Che** per il profilo in oggetto indicato la spesa presunta per l'anno 2025 (novembre – dicembre 2025) ammonta ad € 3.260,00 così distinta:
- € 2.360,00 per emolumenti che trova copertura finanziaria alla Mis. 12 - Prg. 07- Tit. 1 – Mac. 01 - cap. 3442, del bilancio 2025;
 - € 700,00 per oneri che trova copertura finanziaria alla Mis. 12 - Prg. 07- Tit. 1 – Mac. 01 - cap. 3452, del bilancio 2025;
 - € 200,00 per Irap che trova copertura finanziaria alla Mis. 12 - Prg. 07- Tit. 1 – Mac. 02 - cap. 3742, del bilancio 2025;
7. **Di precisare** che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;
8. **Di stabilire che** l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente atto, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda e/o in circostanze di sopravvenuti elementi ostativi preclusivi, previsti dalla legislazione vigente in materia.
9. **Di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è da intendersi reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.
10. **Di dare atto** che il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267.
11. **Di dare atto** che non sussiste alcuna situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della Legge n. 241/1990 ed all'art. 7 del D.P.R. n. 82/2013.
12. **Di individuare** quale Responsabile del Procedimento per gli atti successivi e consequenziali al presente provvedimento l'ing. Zito Orazio, in servizio l'ufficio personale.
13. **Di disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato:
- per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online;
 - sul sito web istituzionale, nella sezione della Legge Regionale n. 13/2022;
 - in Amministrazione Trasparente, nella sezione “bandi di concorso”;
14. **Si rende noto:**

- che la struttura amministrativa competente è il Settore 1 Amministrativo – servizio Risorse Umane-;
- che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana e giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale nei termini e nelle modalità previste dalla legge.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Francesca Grassia

Il Responsabile del Settore

FRANCESCA NAZARENA GRASSIA / ArubaPEC
S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)